

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 107 общеразвивающего вида»**

Принято общим собрание трудового
коллектива Учреждения
Протокол №2 от «25» мая 2021г.

УТВЕРЖДЕН
Приказом МДОУ «Д/с №107»
№ 01-10/79 от «27» мая 2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 107 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»**

Внести в правила внутреннего распорядка следующие изменения:

1. Пункт 4.1.2; подпункт а) правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«•документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

• трудовую книжку и/или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае если новый сотрудник ранее отказался от ведения бумажной трудовой книжки и предъявил только сведения о работе по форме СТД-Р и/или СТД-ПФР, но информации в данной форме недостаточно, чтобы посчитать его страховой стаж для начисления пособий, руководитель вправе запросить у сотрудника бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию.

Сотрудникам, которые устроятся в МДОУ «Детский сад № 107» после 31 декабря 2020 года и для них это будет первое место работы, работодатель новую бумажную трудовую книжку заводить не будет».